



De Bouwvereniging is per 1/1/2023 op zoek naar een Lid Raad van Commissarissen. U bent aantoonbaar maatschappelijk betrokken, politiek sensitief en goed bekend met de regio.



Lid Raad van Commissarissen

profiel Financieel-economisch

De organisatie

Wonen in Harlingen begint bij De Bouwvereniging. Met zo'n 2.500 woningen zijn wij de grootste aanbieder van huurwoningen in de gemeente Harlingen. De meeste woningen staan in de stad en daarnaast bezitten we ook woningen in de dorpen Midlum en Wijnaldum.

De Bouwvereniging is een lokale en betrokken woningstichting. We staan voor 'Veilig, prettig en gezond wonen' in de gemeente Harlingen. We vinden het belangrijk om samen met huurders, Huurdersraad, bewonerscommissies, gemeente, zorgpartijen en andere stakeholders te komen tot een goede invulling van wonen in Harlingen. Er is een ambitieus meerjarenbeleidsplan, gericht op het verbeteren van het woon- en leefklimaat. Op diverse locaties investeren we in woningen en werken we aan nieuwbouw, met name levensloopgeschikte woningen. Wij hebben de focus op onze kernactiviteit; het zorgen van goede en betaalbare sociale huurwoningen, passend voor de doelgroepen. Met ruim 30 medewerkers vervult De Bouwvereniging haar primaire taken en speelt daarbij zo goed mogelijk in op de uitdagende woontoeekomst voor haar huurders. Het ondernemingsplan is in 2019 herijkt en geeft richting aan de organisatie die samen met relevante stakeholders werkt aan een toekomstgerichte maatschappelijke organisatie.

De Bouwvereniging is opgebouwd uit de afdelingen Klant & Markt (inclusief eigen onderhoudsdienst) en Bedrijfsvoering. De managers rapporteren aan de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de uit vijf personen bestaande Raad van Commissarissen (RvC). Huurders zijn hier via de Huurdersvereniging Harlingen actief bij betrokken.

De Raad van Commissarissen

Binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en het functioneren van de bestuurder.

Ook ziet de RvC toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. De afweging tussen het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. De RvC kan daarbij gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren.

Naast toezicht vervult de RvC de rol van strategisch klankbord voor het bestuur voor gedachtewisseling en inspiratie over de in- en externe koers van de organisatie.



De leden van de RvC zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- De RvC stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de organisatie.
- De RvC vervult de rol van werkgever voor het bestuur van De Bouwvereniging. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.
- De RvC treedt op als opdrachtgever voor de externe accountant.
- De RvC richt zich op het belang van de organisatie en ziet kritisch toe of de organisatie efficiënt en effectief presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders en andere stakeholders.

De RvC neemt de Governance code Woningcorporaties als uitgangspunt voor haar handelen en heeft ook zelf een visie op governance. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen. Deze zijn te vinden op de website van De Bouwvereniging.

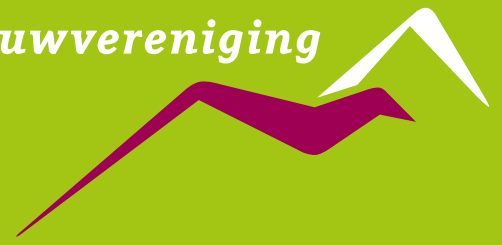
Binnen de RvC dienen, naast een brede visie, de volgende aandachtsgebieden aanwezig te zijn:

- Bestuurlijk/maatschappelijk
- Organiseatiekunde
- Financieel-economisch
- Volkshuisvestelijk/ruimtelijke ordening
- Vastgoedbeheer- en ontwikkeling
- Wonen en zorg
- Juridisch
- Klantperspectief
- Digitalisering
- Verduurzaming

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC naar een samenstelling bestaande uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden zijn daarbij in staat tot reflectie, dialoog en besluitvorming. Bij de samenstelling wordt gekeken of de totale groep op deze aandachtsgebieden voldoende in huis heeft, waarbij ieder lid op basis van deskundigheid zijn/haar eigen aandachtsgebied(en) heeft. Van ieder lid wordt daarbij verwacht dat hij/zij de ontwikkelingen ten aanzien van het eigen aandachtsgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar De Bouwvereniging. Voor deze vacature zoeken wij een onafhankelijk toezichthouder die aantoonbaar maatschappelijk betrokken is, politiek en maatschappelijk sensitief, kennis heeft van de volkshuisvesting in het algemeen, woonachtig is in de regio en beschikt over de hieronder geformuleerde competenties.

U beschikt over:

- WO/HBO niveau van denken en functioneren en inzicht in bestuurlijke processen binnen complexe organisaties; U bent integer en authentiek.
- Kennis van/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van een woningcorporatie blijkend uit werkervaring en bij voorkeur een accountancyopleiding.
- Kennis van en inzicht in financiële risico's van een woningcorporatie en de relevante eisen en regels onder meer op het terrein van treasury.
- Kennis om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen op risico's.
- Kennis van regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging.
- Kennis van waarderingsmethodieken van vastgoed.



- Affiniteit met en kennis van de maatschappelijke functie van woningcorporaties. U bent bekend met de ontwikkelingen in het werkgebied van De Bouwvereniging;
- Kennis van en inzicht in de actuele ontwikkelingen binnen de volkshuisvesting, waaronder de opdracht t.a.v. bijvoorbeeld verduurzaming;
- Uitstekende uitdrukingsvaardigheden en sociale vaardigheden. U bent in staat netwerken te bouwen en te onderhouden. U weet zich hierin te bewegen, u bent maatschappelijk betrokken en omgevingsgevoelig.
- U bent in staat om toezicht uit te oefenen, waarbij u een waardevolle bijdrage levert aan de discussie op strategisch niveau en u de inbreng van anderen op waarde schat;
- Het vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- Reflectief vermogen om te kunnen fungeren als sparringpartner van de directeur-bestuurder en om te kunnen reflecteren als RvC; Zelfreflectie gaat u niet uit de weg.
- Integriteit; u stelt de doelen van de organisatie in elke afweging voorop en u bent daarbij in staat om op zorgvuldige wijze met verschillende belangen om te gaan;
- Bij voorkeur bestuurlijke werkervaring, waarbij u een evenwicht weet te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand en u op transparante wijze verantwoording af weet te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak.

Informatie

- De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.
- De RvC vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directeur-bestuurder. Daarnaast zijn er andere interne en externe bijeenkomsten en bent u tevens lid van de auditcommissie. Alle commissarissen zijn lid van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties, waarvan bijeenkomsten worden bezocht. Ook dienen commissarissen jaarlijks scholing te volgen in het kader van permanente educatie.
- Verwacht wordt dat er geen conflicterende belangen zijn ten opzichte van eventuele andere functies die u vervult.
- U bent bij voorkeur woonachtig in Harlingen of één van de omliggende dorpen, of u bent bekend en sterk betrokken bij onze regio.
- De bezoldiging van commissarissen bij woningcorporaties is conform de WNT en de 'regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen'.

Procedure

Wij nodigen u van harte uit om te solliciteren als u zich in het profiel herkent.

U kunt uw sollicitatie met CV tot 17 september 2022 mailen naar Anja Feenstra, officemanager van de Bouwvereniging, a.feenstra@debouwvereniging.nl. Voor vragen kunt u contact opnemen met Wim Bulthuis, lid RvC en voorzitter remuneratiecommissie, via 058-2122444.

De selectiegesprekken vinden plaats op 10 oktober 2022. Wanneer u wordt uitgenodigd voor een gesprek ontvangt u hierover uiterlijk 23 september 2022 een bericht. De selectiecommissie wordt gevormd door een afvaardiging van de RvC. De benoeming vindt plaats conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit Woningcorporaties. Een referentiecheck, een Verklaring Omtrent Gedrag en de Fit & Proper toets door de Autoriteit Woningcorporaties maken deel uit van de selectieprocedure.